

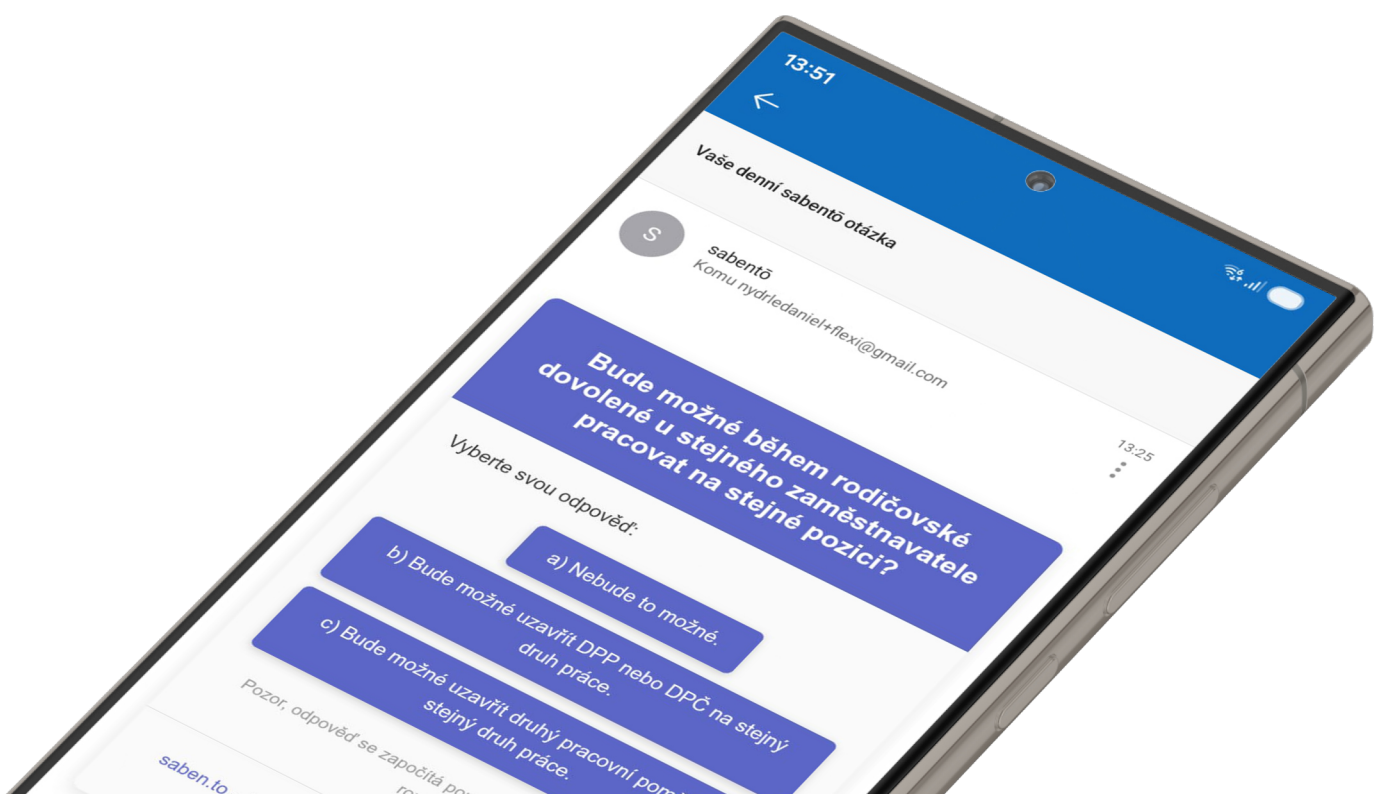
sabentō

Case study: Flexinovela

Počet účastníků testování: 120

V rámci inkubačního programu Výkop v květnu a červnu 2025 jsme vytvořili testování, které bylo pro mnoho personalistů velmi aktuálním tématem, a to na tzv. flexinovelu zákoníku práce.

Toto testování potvrdilo Proof of Concept a funkčnost prototypu produktu sabentō svými výsledky.



Celkově se testování zúčastnilo
120 specialistů, převážně personalistů, z
českých i mezinárodních firem.



Nemocnice
Trutnov



TECHNICKÁ
UNIVERZITA
V LIBERCI



Celková úspěšnost: 61,6 %

Zůstaňte s námi v kontaktu!



Daniel Nýdrle
daniel.nydrle@saben.to

Aktivita uživatelů: 93,2 %

Z 1174 zaslaných otázek se nám vrátilo 1094 odpovědí.

Aktivní uživatelé: 58,1 %

počet uživatelů, kteří odpověděli min. na 90 % otázek

Odpovědi na uživatele: 9,4

z 10 pracovních dnů, během kterých se otázky posílaly

Odpovědi do 2 hodin: 68,9 %

Odpovědi do 6 hodin: 80,4 %

Nejaktivnější den: 2. 6. 2025

Během tohoto dne nám přišlo 183 odpovědí.

Přes 20 % uživatelů si navýšilo počet otázek

16 uživatelů na 3 otázky denně a 8 uživatelů na 2 otázky denně.

Bude možné během rodičovské dovolené u stejného zaměstnavatele pracovat na stejné pozici?

86,7 %

Jaká bude maximální možná délka zkušební doby zaměstnance, který není vedoucí?

84,8 %

Pokud je pracovní smlouva u řadového zaměstnance uzavřena na dobu určitou na 6 měsíců, jakou maximální zkušební dobu je možné od 1. 6. 2025 sjednat?

78,6 %

Zaměstnanec ve 4měsíční zkušební době od 1. 8. 2025 je v pracovní neschopnosti v délce 3 pracovních dnů. Kdy mu bude končit zkušební doba?

77,8 %

Jaký je celkový limit trvání pracovních poměrů na dobu určitou od 1. 6. 2025?

75,8 %

Pro koho se po novele ruší povinná vstupní lékařská prohlídka?

75,0 %

Bude moci zaměstnavatel zakázat zaměstnanci sdílet výši jeho mzdy?

73,1 %

Výpověď byla doručena 15. 7. 2025 s dvouměsíční výpovědní dobou. Kdy skončí pracovní poměr?

72,7 %

Zaměstnankyně se vrací po jednom roce z rodičovské dovolené zpět do práce. Na jaké pracovní místo má být zařazena?

70,4 %

Kdy začíná podle flexinovy běžet výpovědní doba?

66,7 %

Jaká bude maximální zkušební doba u vedoucího zaměstnance? 66,0 %

Jaký bude od 1. 6. 2025 preferovaný způsob výplaty mzdy? 65,2 %

Jak dlouho může trvat pracovní poměr na dobu určitou při opakovaném zástupu za MD/RD/otcovskou? 60,5 %

Jaká výpovědní doba při výpovědi z důvodů § 52 f)-h) bude minimální? 59,6 %

Jaká maximální pokuta bude hrozit firmě za neplatnou doložku mlčenlivosti o mzdě? 56,3 %

Zkušební doba na 3 měsíce byla sjednána do 30. 5. 2025 a zaměstnanec se zaměstnavatelem ji chtějí dodatkem prodloužit o 1 měsíc. Je to možné? 42,6 %

Vedoucí začal pracovat od 1. 7. 2025 na dobu určitou jeden rok se sjednanou 6 měsíční zkušební dobou. 10. 12. 2025 by chtěli zkušební dobu prodloužit na 8 měsíců, lze to? 37,3 %

Byla uzavřena dohoda o ukončení pracovního poměru mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem ohledně ztráty zdravotní způsobilosti dle § 52 e). Co zaměstnanec obdrží? 36,7 %

Denní směna 14letého brigádníka o prázdninách bude smět trvat nejvýše kolik hodin? 35,7 %

Musí zaměstnavatel zajistit vstupní lékařskou prohlídku u 16letého brigádníka, který bude o těchto letních prázdninách vykonávat lehké práce kategorie I. na DPP? 30,3 %